

Prix Douglas C. Mackay

De 2001 à 2006, la Revue canadienne des sciences de l'administration (RCSA) a attribué, dans les disciplines ci-après, le Prix annuel Douglas C. Mackay du meilleur texte scientifique :

- Comptabilité
- Finance
- Systèmes d'information
- Commerce international
- Marketing
- Opérations et sciences des décisions
- Comportement organisationnel et gestion des ressources humaines
- Gestion stratégique

Ces différents prix ont été attribués grâce à la contribution de Dalhousie University's School of Business au Fond Douglas C. Mackay.

Anciens lauréats du Prix Douglas C. Mackay

2005

Catégorie: Meilleur article interdisciplinaire

Titre: Research Performance Management in Academe

Numéro: Volume 22, Numéro 4, décembre 2005

Auteurs: Linda M. Manning (University of Ottawa); Jacques Barrette (University of Ottawa)

Catégorie: Comptabilité

Titre: Do Analysts' Earnings Forecasts Fully Reflect the Information in Accruals?

Numéro: Volume 22, Numéro 4, décembre 2005

Auteurs: Anwer S. Ahmed (Texas A & M University); S. M. Khalid Nainar (McMaster University); Jian Zhou (Binghamton University)

Catégorie: Commerce international

Titre: Efficient Resources, Industry membership, and Shareholder Value Creation:

The Case of International Joint Ventures

Numéro: Volume 22, Numéro 3, septembre 2005

Auteur: Hemant Merchant (Simon Fraser University)

2004

Catégorie: Commerce international

Titre: Revisiting shareholder value creation via international joint ventures: Examining interactions among firm- and context-specific variables

Numéro: Volume 21, Numéro 2, juin 2004

Auteur: Hemant Merchant (Simon Fraser University)

Catégorie: Entrepreneurial international

Titre: The Effect of Environmental Turbulence and Leader Characteristics on International Performance: Are Knowledge-Based Firms Different?

Numéro: Volume 21, Numéro 1, mars 2004

Auteurs: Olli Kuivalainen (Lappeenranta University of Technology, Finland); Sanna Sundqvist (Lappeenranta University of Technology, Finland); Kaisu Puumalainen (Lappeenranta University of Technology, Finland); John W. Cadogan (Loughborough University, UK)

2003

Catégorie: Comportement organisationnel et gestion des ressources humaines

Titre: The Stages of Group Development: A retrospective study of Dynamic Team Processes

Numéro: Volume 20, Numéro 2, juin 2003

Auteur: Diane L. Miller (University of Lethbridge)

Catégorie: Finance

Titre: Union Raiding Activity and the Value of Canadian Firms: Do Unions Pick Stock Market Winners?

Numéro: Volume 20, Numéro 2, juin 2003

Auteurs: Felice Martinello (Brock University); Robert Hanrahan (Brock University); Joseph Kushner (Brock University); Isidore Masse (Brock University)

2002

Catégorie: Gestion stratégique

Titre: Cooperative Gain in Vertical Partnerships: A Relational Approach

Numéro: Volume 19, Numéro 2, juin 2002

Auteur: Carole Donada (ESSEC, France)

Catégorie: Comportement organisationnel et gestion des ressources humaines

Titre: The Neglect of Base Rate Data by Human Resources Managers in Employee Selection

Numéro: Volume 19, Numéro 1, mars 2002

Auteur: Glen Whyte (University of Toronto); Christina Sue-Chan (University of Toronto)

2001

Catégorie: Finance

Titre: Securities Regulation Reform and the Decline of Rights Offerings

Numéro: Volume 18, Numéro 2, juin 2001

Auteur: Nancy D. Ursel (University of Windsor); David J. Trepanier (University of Michigan)