

Lauréats anciens du prix du meilleur article de la RCSA CJAS 1994 – 2004 et à partir de 2011

2014

Titre: Over the line: Managers' experience of a labour strike

Numéro: Volume 31, numéro 3, septembre 2014

Auteurs: Austin Scales (Saint Mary's University); E. Kevin Kelloway (Saint Mary's University); Lori Francis (Saint Mary's University)

2014 mention honorable:

Titre: MNE practice transfer as a process of institutional change

Numéro: Volume 31, numéro 2, juin 2013

Auteurs: Gwyneth Edwards (Concordia University); Rick Molz (Concordia University)

2013

Titre: Rhetorical profiling: Modes of meaning generation in organizational topoi

Numéro: Volume 30, numéro 4, décembre 2013

Auteurs: James Barker (Dalhousie University); Sarah Gilmore (The University of Portsmouth); Clive Gilson (The University of Waikato)

2013 mention honorable:

Titre: Beyond clusters: How regional geographic signature affects firm value and risk

Numéro: Volume 30, numéro 2, septembre 2013

Auteurs: Geoffrey G. Bell (University of Minnesota Duluth); Saiying Deng (Southern Illinois University)

2012

Titre: Impact of network position and knowledge diversity on knowledge creation: The empirical setting of research communities

Numéro: Volume 29, numéro 4, décembre 2012

Auteurs: Chiashen Chen (National Taiwan University); Chih-Hsing Liu (National Taiwan University)

2011

Titre: Virtuous Leaders: Assessing Character Strengths in the Workplace

Numéro: Volume 28, numéro 3, septembre 2011

Auteurs: Balliett Thun (Saint Mary's University); Kevin Kelloway (Saint Mary's University)

2004

Titre: Changement institutionnel, stratégie concurrentielle et performance: le cas de l'industrie des équipements de télécommunications en Amérique du Nord

Numéro: Volume 21, numéro 2, juin 2004

Auteurs: Taïeb Hafsi (HEC Montréal); Imad Hatimi (HEC Montréal)

2003

Titre: Gestion stratégiqueUpside Down: Tracking Strategies at McGill University from 1829 to 1980

Numéro: Volume 20, numéro 4, décembre 2003

Auteurs: Henry Mintzberg (McGill University); Jan Rose (NDP Group, Inc)

2002

Titre: Aftermarket Volatility and Underpricing of Canadian Initial Public Offerings

Numéro: Volume 19, numéro 3, septembre 2002

Auteurs: Vijay Jog (Carleton University); Liping Wang (Carleton University)

2001

Titre: The Impact of Hospital Amalgamation on the Job Attitudes of Nurses

Numéro: Volume 18, numéro 3, septembre 2001

Auteurs: Marjorie Armstrong-Stassen (University of Windsor); Shelia J. Cameron (University of Windsor); Janet Mantler (Carleton University); Martha E. Horsburgh (University of Saskatchewan)

2000

Titre: A Subnational Analysis of Japanese Direct Investment in Canada

Numéro: Volume 17, numéro 1, mars 2000

Auteurs: Andrew Delios (Hong Kong University of Science & Technology); Prescott C. Ensign (University of Western Ontario)

1999

Titre: Myths and Realities: An Empirical Study of Banks and the Gender of Small Business Clients

Numéro: Volume 16, numéro 4, décembre 1999

Auteurs: G. H. Haines Jr. (Carleton University); B. J. Orser (Carleton University); L. Riding (Carleton University)

1998

Titre: Coping with Downsizing and Job Loss: Lessons from the Shaughnessy Hospital Closure

Numéro: Volume 15, numéro 4, décembre 1998

Auteurs: Stephen J. Havlovic (Simon Fraser University); France Bouthillette (St. Paul's Hospital, Vancouver); Rena van der Wal (Vancouver Hospital)

1997

Titre: Psychometric Properties of an Index Measure of Ethnicity in a Bicultural Environment

Numéro: Volume 14, numéro 1, mars 1997

Auteurs: Michael K. Hui (Concordia University); Chankon Kim (Concordia University); Michel Laroche (Concordia University); Annamma Joy (Concordia University)

1996

Titre: The Relationship between the Work Ethic, Job Attitudes, Intentions to Quit, and Turnover for Temporary Service Employees

Numéro: Volume 13, numéro 3, septembre 1996

Auteurs: Alan M. Saks (Concordia University); Peter E. Mudrack (Wayne State University); Blake E. Ashforth (Arizona State University)

1995

Titre: La précision de l'évaluation du rendement: Une vérification de la théorie de Wherry

Numéro: Volume 12, numéro 4, décembre 1995

Auteurs: Jacques Barrette (University of Ottawa); Robert R. Haccoun (Université de Montréal)

1994

Titre: The Corporate use of Debt Substitutes in Canada: A Test of Competing Versions of the Substitution Hypothesis

Numéro: Volume 11, numéro 1, mars 1994

Auteur: Alfred H. R. Davis (Queen's University)

Anciens lauréats du Prix de Verity 2006 - 2010:

2010

Titre: An Examination of the Usage and Impact of the Upward Influence Tactics by Workers in the Hospitality Sector of Taiwan: Expanding the Framework of Rao, Schmidt, and Murray (1995)
Numéro: Volume 27, numéro 4, décembre 2010
Auteurs: Che-Jen Su (Fu Jen Catholic University)

2009

Titre: Conform or Rebel: When Does keeping to the Rules Enhance Firm Performance?
Numéro: Volume 26, numéro 2, juin 2009
Auteurs: Alex Eapen (University of Sydney) et Rekha Krishnan (Simon Fraser University)

2008

Titre: Taking a Positive Approach to Organizational Downsizing
Numéro: Volume 25, numéro 2, juin 2008
Auteurs: Marjorie Armstrong-Stassen et Francine Schlosser (University of Windsor)

2007

Titre: Unlocking the Careers of Business Professionals Following Job Loss: Sensemaking and Career Exploration of Older Workers
Numéro: Volume 24, numéro 1, mars 2007
Auteurs: Jelena Zikic et Julia Richardson (York University)

2006

Titre: Integration and differentiation in Institutionally Prescribed Values: An Empirical Investigation in the Field of Canadian National Sport Organizations
Numéro: Volume 23, numéro 4, décembre 2006
Auteurs: Ali Danisman (Cukorova University), C.R. Hinings (University of Alberta), et Trevor Slack (University of Alberta)

Et

Titre: Modalités de travail à temps plein ou partiel et son influence sur les attitudes et comportements au travail: L'effet médiateur de la violation du contrat psychologique
Numéro: Volume 23, numéro 4, décembre 2006
Auteurs: Tania Saba (Université de Montréal), Louise Lemire (Université de Québec), et Mathieu Blouin (Université de Montréal)

2005

Titre: Joint Assessment of Optimal Sales Force Sizes and Sales Call Guidelines: A Management-Oriented Tool
Numéro: Volume 22, numéro 3, septembre 2005
Auteurs: René Y. Darmon (ESSEC Business School, France)

Lauréats anciens du Prix de Douglas C. Mackay 2001-2005

2005

Catégorie: Interdisciplinaires

Titre: Research Performance Management in Academe
Numéro: Volume 22, numéro 4, décembre 2005
Auteurs: Linda M. Manning (University of Ottawa); Jacques Barrette (University of Ottawa)

Catégorie: Comptabilité

Titre: Do Analysts' Earnings Forecasts Fully Reflect the Information in Accruals?

Numéro: Volume 22, numéro 4, décembre 2005

Auteurs: Anwer S. Ahmed (Texas A & M University); S. M. Khalid Nainar (McMaster University); Jian Zhou (Binghamton University)

Catégorie: Affaires internationales

Titre: Efficient Resources, Industry membership, and Shareholder Value Creation:

The Case of International Joint Ventures

Numéro: Volume 22, numéro 3, septembre 2005

Auteur: Hemant Merchant (Simon Fraser University)

2004

Catégorie: Affaires internationales

Titre: Revisiting shareholder value creation via international joint ventures: Examining interactions among firm- and context-specific variables

Numéro: Volume 21, numéro 2, juin 2004

Auteur: Hemant Merchant (Simon Fraser University)

Catégorie: Gestion entrepreneurial

Titre: The Effect of Environmental Turbulence and Leader Characteristics on International Performance: Are Knowledge-Based Firms Different?

Numéro: Volume 21, numéro 1, mars 2004

Auteurs: Olli Kuivalainen (Lappeenranta University of Technology, Finland); Sanna Sundqvist (Lappeenranta University of Technology, Finland); Kaisu Puumalainen (Lappeenranta University of Technology, Finland); John W. Cadogan (Loughborough University, UK)

2003

Catégorie: Comportement organisationnel et gestion de ressources humaines

Titre: The Stages of Group Development: A retrospective study of Dynamic Team Processes

Numéro: Volume 20, numéro 2, juin 2003

Auteur: Diane L. Miller (University of Lethbridge)

Catégorie: Finance

Titre: Union Raiding Activity and the Value of Canadian Firms: Do Unions Pick Stock Market Winners?

Numéro: Volume 20, numéro 2, juin 2003

Auteurs: Felice Martinello (Brock University); Robert Hanrahan (Brock University); Joseph Kushner (Brock University); Isidore Masse (Brock University)

2002

Catégorie: Gestion stratégique

Titre: Cooperative Gain in Vertical Partnerships: A Relational Approach

Numéro: Volume 19, numéro 2, juin 2002

Auteur: Carole Donada (ESSEC, France)

Catégorie: Comportement organisationnel et gestion de ressources humaines

Titre: The Neglect of Base Rate Data by Human Resources Managers in Employee Selection

Numéro: Volume 19, numéro 1, mars 2002

Auteurs: Glen Whyte (University of Toronto); Christina Sue-Chan (University of Toronto)

2001

Catégorie: Finance

Titre: Securities Regulation Reform and the Decline of Rights Offerings

Numéro: Volume 18, numéro 2, juin 2001

Auteurs: Nancy D. Ursel (University of Windsor); David J. Trepanier (University of Michigan)